



Provincia di Pordenone

MEDAGLIA D'ORO al V. M.

Publicato all'Albo in data 19 luglio 2007

SCADE IL 24 AGOSTO 2007

PROVA DI SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI:

FUNZIONARIO TECNICO (Viabilità) – Cat. D

Art. 1 - **INDIZIONE PROVA DI SELEZIONE**

E' indetta una prova di selezione pubblica per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato con il profilo professionale di **FUNZIONARIO TECNICO (Viabilità) – Cat. D – posizione economica D1**.

Art. 2 - **REQUISITI**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono altresì partecipare alla selezione i cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 (pubblicato nella G.U. del 15 febbraio 1994, serie generale n° 61);
2. Godimento dei diritti politici in Italia o nello Stato di nazionalità;
3. Non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
4. Immunità da condanne penali che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
5. Essere in regola con gli obblighi militari;
6. Essere in possesso del seguente titolo di studio:
 - a) Vecchio ordinamento universitario:
Laurea in Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria dell'ambiente e delle risorse, Architettura.
 - b) Nuovo ordinamento universitario:
Laurea specialistica appartenente alle classi 4/S (Architettura e Ingegneria Edile), alla 28/S (Ingegneria civile), alla 38/S (Ingegneria per l'ambiente e per il territorio).
7. Abilitazione professionale.

Per la partecipazione alla prova di selezione si prescinde dal limite di età.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 3 – **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla Selezione, redatta in carta semplice, deve essere indirizzata all'Amministrazione Provinciale, Largo San Giorgio, 12 - 33170 PORDENONE, e dovrà essere spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro **VENERDI' 24 AGOSTO 2007**.

La domanda potrà essere altresì consegnata direttamente presso gli uffici della Provincia di Pordenone entro il termine perentorio delle ore **14,00 del giorno stesso**.

Ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445 del 28.12.2000, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.

La data di presentazione della domanda è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante o dal timbro a data dell'Ufficio Protocollo della Provincia, per le domande consegnate direttamente.

Nella domanda di ammissione, redatta secondo lo schema di fac – simile allegato al presente bando (allegato 1), il candidato deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità:

- la selezione a cui intende partecipare;
- cognome, nome, luogo e data di nascita, nonché la residenza e il recapito telefonico;
- il possesso dei requisiti previsti ai punti 1, 2, 3, 4 e 5 del precedente art. 2;
- il possesso di una delle lauree indicate al precedente art. 2, punto 6, specificando il tipo di laurea e se vecchio o nuovo ordinamento;
- il possesso dell'abilitazione professionale;
- il possesso o meno del requisito per accedere alla riserva di cui all'art. 1, comma 560 della Legge 296/2007 (art. 6, ultimo comma del presente Bando).

Il candidato dovrà, altresì, indicare il domicilio presso il quale devono, ad ogni effetto, essere rivolte le comunicazioni relative alla prova di selezione; in carenza di tali indicazioni, le comunicazioni saranno inoltrate alla residenza dichiarata.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Si precisa che, trattandosi di selezione per sola prova orale, non è richiesta la presentazione dei titoli e che, se presentati, gli stessi non saranno, comunque, oggetto di valutazione.

La mancata sottoscrizione della domanda è considerata irregolarità non sanabile e comporta, automaticamente, l'esclusione dalla selezione.

Art. 4 - **ESCLUSIONI e REGOLARIZZAZIONI**

L'esclusione dalla Selezione ha luogo quando ricorra uno dei seguenti casi:

- la mancata indicazione della Selezione a cui si intende partecipare
- la domanda sia presentata oltre i termini di scadenza indicati nell'art. 3 del Bando;
- la mancanza di anche uno solo dei requisiti indicati all'art. 2 del Bando;

- la domanda risulti incompleta delle generalità o dell'indirizzo del candidato;
- la domanda risulti assolutamente illeggibile nelle generalità e nell'indirizzo;
- la domanda sia priva della sottoscrizione (non è considerata valida la domanda inviata a mezzo posta o presentata direttamente la cui sottoscrizione risulti in fotocopia).

Il provvedimento di esclusione può essere adottato in qualunque momento della procedura selettiva o al momento dell'eventuale assunzione.

Al di fuori dei casi di cui al primo comma, i candidati potranno essere ammessi a regolarizzare eventuali imperfezioni formali contenute nella domanda.

Le regolarizzazioni devono pervenire, pena l'esclusione dalla selezione, entro il termine perentorio indicato nella richiesta di regolarizzazione.

Art. 5 – **SVOLGIMENTO DELLA PROVA**

La prova di selezione consisterà in un **colloquio** tendente ad accertare la precedente esperienza lavorativa e la conoscenza delle seguenti materie:

- Tit. I e II del Codice della Strada (D.Lgs 285/92);
- Elementi fondamentali delle Norme Funzionali e Geometriche per la costruzione delle strade (D.M. 5.11.2001);
- Norme funzionali e geometriche per la costruzione delle intersezioni stradali (D.M. 19.04.2006 n. 1699);
- Regolamento per la definizione delle caratteristiche tecniche delle piste ciclabili (D.M. 557/1999);
- Normativa in materia di lavori pubblici (L.R. n.14/2002 e successive modifiche ed integrazioni) e Regolamento (D.P.R. 165/Pres. del 05.06.2003).

I colloqui si svolgeranno, presso la sede della Provincia di Pordenone, Largo San Giorgio, 12 – Pordenone, **a decorrere** dal giorno

LUNEDI' 10 SETTEMBRE 2007

in base ad un calendario che verrà pubblicato all'Albo e sul sito Internet della Provincia (www.provincia.pordenone.it/concorsi) entro il 31 agosto 2007.

La suddetta pubblicazione deve intendersi come formale convocazione per lo svolgimento del colloquio. La mancata partecipazione sarà considerata, a tutti gli effetti, come rinuncia alla prova di selezione.

Il Servizio Gestione del Personale potrà, altresì, fornire le suddette informazioni anche telefonicamente in orario di Ufficio ai n.ri 0434 – 231303-231239.

I candidati che fossero impossibilitati a presentarsi alla data stabilita per infortunio o malattia o altra causa di forza maggiore, potranno fare richiesta all'Ufficio Personale della Provincia, di rinvio del colloquio ad altra data, allegando idonea documentazione.

L'Amministrazione, valutata la documentazione, a suo insindacabile giudizio, potrà accogliere l'istanza informandone la Commissione Giudicatrice che comunicherà al candidato la nuova data del colloquio.

La nuova data non potrà, comunque, superare il terzo giorno successivo alla data dell'ultimo colloquio programmato.

La prova si intenderà superata se il candidato conseguirà un punteggio non inferiore a 21/30.

Le sedute della Commissione Giudicatrice durante lo svolgimento dei colloqui sono pubbliche.

Al termine di ogni giornata verrà affisso all'Albo della Provincia l'elenco di tutti i candidati che hanno effettuato e superato la prova, con il punteggio conseguito nella stessa.

Art. 6 - **GRADUATORIA FINALE**

A conclusione dei lavori la commissione formulerà la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito da ciascun candidato.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata all'Albo della Provincia e sul Sito Internet provinciale (www.provincia.pordenone.it) entro il giorno successivo allo svolgimento dell'ultimo colloquio.

La graduatoria definitiva sarà approvata con determinazione dirigenziale dando la preferenza, a parità di punteggio, ai candidati più giovani di età, così come disposto dall'art.3, settimo comma, della Legge 15 maggio 1997 n. 127 e successive modifiche ed integrazioni.

La graduatoria resta efficace per un termine di tre anni dalla data di approvazione e, nel limite di tale termine, esaurita la stessa con l'assunzione o la rinuncia dell'ultimo candidato idoneo, può essere riutilizzata anche più volte.

Ai sensi dell'art. 16, comma 1, della L.R. 8/2005 la graduatoria potrà, altresì, essere utilizzata da altri Enti Locali del Comparto Unico del pubblico impiego del Friuli Venezia Giulia previa intesa con la Provincia di Pordenone.

L'Amministrazione, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre a visita medica il candidato interessato.

Ai sensi dell'art. 1, comma 560, della Legge 27.12.2006, n. 296 (Finanziaria 2007) il 60 per cento delle assunzioni a tempo determinato previste, sarà riservato ai soggetti con i quali la Provincia di Pordenone ha stipulato contratti di collaborazione coordinata continuativa, esclusi gli incarichi di nomina politica, della durata complessiva di almeno un anno raggiunta alla data del 29 settembre 2006.

Art. 7 – **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art.13, del D.Lgs 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Provinciale di Pordenone – Servizio del Personale per le finalità di gestione della prova di selezione e dell'eventuale assunzione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata.

La presentazione alla selezione costituisce autorizzazione all'Amministrazione Provinciale al trattamento dei dati ai soli fini dell'espletamento della selezione stessa e dell'eventuale assunzione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs 196/2003, tra cui figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di accesso alla prova di selezione.

Art. 8 - **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale del comparto unico – area enti locali - del Friuli Venezia Giulia per la Categoria D, posizione economica D1:

- | | |
|---|------------|
| - retribuzione mensile lorda per 13 mensilità – (Cat.D/ D1) | € 1.944,17 |
| - salario aggiuntivo lordo per 12 mensilità (Cat. D) | € 51,90 |

Compete, altresì, l'eventuale trattamento accessorio previsto nella contrattazione decentrata integrativa.

Art. 9 – **DIRITTO DI ACCESSO**

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi del Regolamento approvato con atto di C.P. n° 2 del 08.02.2007 e dell'art. 30 del Regolamento Concorsi, approvato con atto di G. P. n. 134 del 09.06.2005, con le modalità ivi previste.

Art. 10 - **NORME DI RIFERIMENTO**

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi contenute nel vigente Regolamento Concorsi.

Art. 11 – **NORME FINALI**

La Provincia di Pordenone si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare il procedimento della prova di selezione, ove ricorrano motivi di interesse pubblico.

Copia del presente Bando è reperibile presso la sede della Provincia di Pordenone – Largo San Giorgio, 12 - Pordenone e presso la sede dei Comuni della Provincia di Pordenone.

E' inoltre presente sul sito Internet www.provincia.pordenone.it

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi, in orario d'ufficio, al Settore Gestione del Personale della Provincia di Pordenone – Largo San Giorgio, 12 Pordenone (numeri telefonici 0434/231303 – 231239 - 231358 – fax 0434/231279 - e-mail: personale@provincia.pordenone.it).

Pordenone, 19 luglio 2007

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
GESTIONE DEL PERSONALE

Al Dirigente del Servizio
Gestione del Personale
Provincia di Pordenone
Largo San Giorgio, 12
33170 - PORDENONE

Il/la sottoscritt ...COGNOME.....NOMEchiede di partecipare alla selezione pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con il profilo professionale di **Funzionario Tecnico (Viabilità)** – Cat. D, presso la Provincia di Pordenone.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, dichiara quanto segue:

- a) di essere nato/a a.....il.....
- b) di essere residente a.....
in via n°..... C.A.P.....
tel.cell.
- c) di essere in possesso dei requisiti precisati ai punti 1, 2, 3, 4 e 5 dell'art. 2 del bando di concorso;
- d) di essere in possesso della seguente Laurea:
- Vecchio ordinamento
 - Nuovo ordinamento: Laurea specialistica (CLS)
- e) di aver conseguito l'Abilitazione Professionale in data
- f) di ESSERE/NON ESSERE in possesso dei requisiti per beneficiare della riserva di cui all'art. 1, comma 560 della Legge 27.12.2006, n. 296 (Finanziaria 2007) avendo prestato la seguente attività di collaborazione coordinata e continuativa, per almeno un anno alla data del 29.09.2006 presso la Provincia di Pordenone (Servizio prestato dal al

Chiede, inoltre, che tutte le comunicazioni relative alla selezione siano trasmesse al seguente indirizzo.....

Distinti saluti.

.....
(firma del candidato)

PROVINCIA DI PORDENONE
PROT. N. **49982**
DEL **19.07.2007**
CLASS. **2007/4.4/5**
