



Modalità di partecipazione e di selezione tecnici CPT

Per la presentazione della domanda:

Le domande di ammissione alle selezioni dovranno essere inviate, entro il **30/09/2015**, all'indirizzo e-mail info@formedilgo.it, o tramite posta certificata formedilgo@pec.it o via fax al numero 0481/545936.

Non verranno valutate domande trasmesse con altre modalità (posta, tramite corriere, ecc).

La domanda del candidato dovrà essere corredata della seguente documentazione:

1. curriculum vitae (formato europeo)
2. scheda informativa (vedi allegato)
3. fotocopia di un valido documento di identità

Per la selezione:

La selezione, cui parteciperanno solo i candidati che abbiano presentato la documentazione completa e che non presentino incompatibilità, come più sotto descritte, si svolgerà in due fasi:

1) ANALISI DEL CURRICULUM

La commissione interna al Formedil/CPT di Gorizia farà una scrematura dei CV e delle domande presentate, valutando eventuali incompatibilità con il ruolo, e attribuendo, a proprio insindacabile giudizio, un punteggio di ammissione al colloquio ai soli candidati ritenuti idonei al passaggio alla fase successiva. All'analisi del CV verrà attribuito un punteggio max di 40/100, così distribuiti:

- coerenza del titolo di studio con il profilo ricercato: punteggio da 1 a 10
- attinenza delle esperienze professionali pregresse con il profilo ricercato: punteggio da 1 a 10
- fino a un massimo di 5 punti verranno attribuiti a chi ha l'abilitazione "CSP/CSE" nel settore edile e/o "RSPP" in edilizia;
- fino a un massimo di 10 punti verranno attribuiti a chi ricopre attualmente o ha ricoperto in precedenza il ruolo di Coordinatore per la progettazione e per l'esecuzione dei cantieri mobili e temporanei e/o a chi è stato RSPP nel settore edile.
- fino a un massimo di 5 punti verranno attribuiti a chi sia o sia stato in passato docente in corsi di formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro con particolare riferimento al settore edile, preferibilmente svolti presso Enti Bilaterali

2) COLLOQUIO

Saranno ammessi al colloquio solo coloro che raggiungano almeno un punteggio pari a 25/100 nella valutazione del cv, come precedentemente descritta.

Il colloquio individuale di argomento tecnico, con la commissione, concernente le visite in cantiere, e di tipo relazionale, atto a verificare la capacità del candidato di relazionarsi con gli addetti al cantiere visitato, verrà svolto alla presenza di tutta la commissione e al colloquio verrà attribuito un punteggio max di 60/100, così distribuiti:

- Conoscenza tecnica della normativa sulla sicurezza in un cantiere edile: punteggio da 1 a 20
- Attitudine e motivazione al ruolo professionale: punteggio da 1 a 10
- Affidabilità: punteggio da 1 a 10
- Capacità relazionali e comunicative: punteggio da 1 a 20.

N.B.:

Sono incompatibili con il ruolo di tecnico del CPT:

1. coloro che presentino possibile conflitto di interesse riscontrato tra qualunque incarico assunto nei confronti di imprese e la futura attività per il CPT;
2. coloro che abbiano rapporti di lavoro dipendente, incarichi di rappresentante (anche territoriale) dei lavoratori per la sicurezza, incarichi presso Associazioni datoriali e sindacali.

Per accettazione, il candidato:

Gorizia, _____